



**ISTITUTO COMPRENSIVO "J. SANNAZARO"
OLIVETO CITRA (SA)**

Via F. Cavallotti, 15 - Tel. 0828/793037

cf. 82005110653 - C.M. SAIC81300D

e-mail: SAIC81300D@ISTRUZIONE.IT SITO INTERNET: WWW.OLIVETOCITRAIC.GOV.IT

PEC: SAIC81300D@PEC.ISTRUZIONE.IT



Prot.n. 0003699-IV.5

Oliveto Citra, 25/10/2024

Al personale Docente

Albo/Atti/Sito web

Oggetto: AVVISO PER LA SELEZIONE DI n.1 FIGURA DI FORMATORE ESPERTO LINGUA INGLESE _M4C1I3.1-2023-1143-1224 - **Linea di Intervento B** - Realizzazione di percorsi didattici, formativi e di orientamento per studentesse e studenti
Importo totale attività 9.394,00 €

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - **Avviso Pubblico D.M. 65/2023 - PNRR** - Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università - Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU

Titolo del progetto **RAFFORZAMENTO COMPETENZE STEM e MULTILINGUISTICHE**

Codice identificativo progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-32815

CUP: H84D23002520006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;

VISTO il D.I. n. 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche", in particolare l'art. 45 in base al quale l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 18/01/2024 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il



regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione n. 65 del 12 aprile 2023, recante “Decreto di riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università” del Piano nazionale di ripresa e resilienza finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”;

VISTO L'Allegato 1 colonna Quota A - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del PNRR;

VISTO L'Allegato 1 colonna Quota B - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del PNRR;

VISTA la nota M.I.M. n. 0132935 del 15/11/2023 riportante le istruzioni operative per la realizzazione del PNRR MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multi linguistiche (D.M. 65/2023);

VISTA la candidatura presentata da questa Istituzione scolastica in data 07/02/2024 con codice identificativo Inoltro 32815.0 per la partecipazione all'avviso pubblico: D.M. 65/2023 - PNRR - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università - Investimento 3.1 “Nuove competenze e nuovi linguaggi” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO l'accordo di concessione del 07/02/2024 del Ministero dell'istruzione e Del merito che autorizza l'attuazione del progetto Codice identificativo progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-32815 CUP: H84D23002520006 Titolo del progetto RAFFORZAMENTO COMPETENZE STEM e MULTILINGUISTICHE un Importo totale richiesto pari a € 41.270,88 €

VISTA l'assunzione in bilancio prot. n. 0001245-VI.2 del 10.04.2024

VISTA la delibera n.53 del CdD del 21.12.2023 di approvazione del PNRR Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M.65/2023);

VISTA la delibera n.75 del CdI del 30.12.2023 di approvazione del PNRR Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M.65/2023);

VISTO il Programma Annuale E.F. 2024 approvato dall'Istituto con delibera n.3 del CdI del 08.02.2024;

ISTA la propria azione di disseminazione, comunicazione, sensibilizzazione e pubblicizzazione del progetto, prot. 1578 del 19/02/2024;

PRESO ATTO che con decreto prot. n. 0001417-VI.2 del 22/04/2024 è stato nominato RUP il Dirigente Scolastico la d.ssa Maria Pappalardo;

VISTO il decreto di costituzione del gruppo di lavoro STEM e multilinguismo (linea di intervento A e B) prot. n. 0003678-VII.6 del 23.10.2024;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

VISTA la necessità di individuare docenti esperti in qualità di “formatori” per la corretta esecuzione del progetto in oggetto, specificatamente “Linea di Intervento B: Percorsi formativi annuali di lingua per docenti” finalizzati al conseguimento di una certificazione linguistica;

RITENUTO pertanto di poter procedere con la individuazione di professionalità interne;

EMANA

Avviso pubblico avente per oggetto la selezione di **n.1 formatore esperto (lingua inglese), interno ed in subordine esterno all'istituzione scolastica**, mediante procedura comparativa di titoli, per l'attuazione delle azioni formative riferite al modulo di seguito descritti afferenti al progetto

DETERMINA



Art. 1 Oggetto

Procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione della seguente figura professionale relativa al percorso:

- Linea di intervento B - formatore lingua inglese per la realizzazione di un percorso formativo per docenti finalizzato al conseguimento di certificazione di livello B1 (QCER)

M4C1I3.1-2023-1143-1242 - Linea di Intervento B – Realizzazione di percorsi formativi annuali di lingua e di metodologia per docenti						
Ordine	Percorsi n.	n. ore/percorso	Docenti destinatari n.	Attività	Formatore esperto	Compenso Importo Orario Lordo Stato
Docenti di tutti gli ordini	1	55	10	Realizzazione di percorsi formativi di lingua e di metodologia di durata annuale, finalizzati al potenziamento delle competenze linguistiche dei docenti in servizio e al miglioramento delle loro competenze metodologiche di insegnamento in lingua straniera.	Madrelingua ovvero possesso di certificazione C1 Lingua Inglese	€ 122,00

Art. 2 – Destinatari

Il presente progetto è destinato al personale in servizio presso questo istituto (personale interno):

- docenti della scuola dell'infanzia e primaria
- docenti in servizio di discipline non linguistiche delle scuole secondarie di primo grado.

Art. 3 – Tempi, modalità di lavoro e compenso previsto

Le attività si svolgeranno nell'ambito della prima edizione delle azioni previste in relazione agli obiettivi del DM 65/23. In particolare dalla data di formalizzazione dell'incarico fino al 15 maggio 2025. I Formatori esperti dovranno realizzare quanto di loro competenza al di fuori dell'orario di servizio. Le attività svolte dovranno essere registrate nella sezione dedicata presente nella piattaforma FUTURA. Il compenso è corrisposto secondo unità di costo standard, pari a € 122,00/h onnicomprensive fino al massimo di ore di attività previste nel presente avviso. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione. Il compenso sarà corrisposto al termine delle attività e, comunque, successivamente all'erogazione del finanziamento da parte del MIM.

Art. 4 - Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli, dalla dichiarazione di insussistenza di cause ostative (allegato C) e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (facsimile allegato), anche essi debitamente firmati, e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, entro le ore 12 del 31/10/2024 esclusivamente a mezzo PEO all'indirizzo saic81300d@istruzione.it

Per i soli docenti in servizio presso altra Istituzione Scolastica, si richiede obbligatoriamente di allegare l'autorizzazione del Dirigente Scolastico all'assunzione e svolgimento dell'incarico in oggetto presso l'Istituto Comprensivo J.Sannazaro di Oliveto Citra (Sa).

Art. 5 - Cause di esclusione

Saranno cause tassative di esclusione:

1. istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
2. istanza incompleta dei dati richiesti e degli allegati
3. Curriculum Vitae non in formato europeo
4. Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali



5. Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
6. Documento di identità scaduto o illeggibile
7. Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 6 - Partecipazione

La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata all'istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

Art. 7 - Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, eventualmente anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione della griglia di valutazione allegata e di un eventuale colloquio informativo - motivazionale con il candidato.

Per la selezione degli esperti saranno valutati dando priorità ai curricula del personale interno all'Istituto.

La valutazione delle domande avverrà tramite comparazione, secondo i criteri di valutazione stabiliti e riportati nella tabella di valutazione Allegato B del presente Bando.

Gli aspiranti devono presentare una proposta formativa che sarà oggetto di valutazione da parte della stessa commissione.

Saranno esclusi dalla graduatoria gli aspiranti che presentino una proposta formativa nella quale si evidenzino una metodologia centrata sulla sola lezione frontale.

A parità di punteggio verrà individuato, nell'ordine:

- chi ha maturato maggior esperienza nei progetti PON/POR/PNRR/altro
- chi ha maggiore anzianità anagrafica;
- in caso di ulteriore parità si procederà mediante sorteggio.

Gli esiti della selezione saranno pubblicati all'Albo pretorio on line nel Sito della scuola entro il

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione al ruolo richiesto, di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.

Le griglie di valutazione dei curricula sono riportate di seguito

CRITERI SELEZIONE FORMATORE ESPERTO_ LINGUA INGLESE	
TITOLI CULTURALI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Laurea specialistica attinente al modulo formativo conseguita nel paese la cui lingua è oggetto del percorso formativo (punti 30 – max un titolo)	Max 30 punti
Laurea triennale attinente al modulo formativo conseguita nel paese la cui lingua è oggetto del percorso formativo (punti 20 – max un titolo)	
Laurea specialistica in lingua e letteratura straniera _INGLESE b) Fino a 105 punti 6 c) da 106 a 110 punti 8 d) 110 e lode punti 10 (max punti 10)	
Laurea triennale in lingua e letteratura straniera _INGLESE a) Fino a 105 punti 2 b) da 106 a 110 punti 3 c) 110 e lode punti 4 (max punti 4)	
Diploma di istruzione secondaria conseguito nel paese la cui lingua è oggetto del percorso formativo accompagnato da certificazione linguistica di livello almeno C1CEFR (punti 6– max un titolo)	
Certificazione attestante il livello di conoscenza della lingua INGLESE pari a C2_ CEFR (Common European Framework of Reference for Languages, Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue) (punti 10-max un titolo)	



Altri titoli di studio, culturali, professionali, accademici e di perfezionamento post lauream/dottorati rilasciati dal MIUR o università straniere di durata almeno annuale, compresa la specializzazione per il Sostegno (punti 2 – max 2 titoli)	Max 4 punti
Dottorato di ricerca attinente al modulo formativo, certificato e svolto per conto di Università, di durata non inferiore ad un anno (punti 6 – max 1 titolo)	Max 6 punti
Possesso di certificazione ECDL-EUCIP-EIPASS-PEKIT Base (punti 1); intermedio (punti 2);Avanzato (Punti 3)	Max 3 punti
Pubblicazioni di articoli su riviste o giornali attinenti ai contenuti del modulo formativo (punti 0,10 – max 10 titoli)	Max 1 punto
Abilitazione all'insegnamento della lingua inglese nella scuola secondaria conseguita per il superamento di un pubblico concorso ordinario per esami e titoli, per l'accesso al ruolo di appartenenza (punti 6 – max un titolo)	Max 6 punto
Titoli - Totale Max 50 punti	
ESPERIENZE LAVORATIVE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Esperienza di esaminatore di livello B1-B2-C1 per l' Ente Certificatore Cambridge Assessment English /o IELTS (punti 2 per ogni esperienza – max 10 punti)	Max 10 punti
Esperienze di docenza attinenti al modulo formativo, di durata non inferiore a 30 ore, effettuate con alunni di scuola primaria e SSPG in attività finanziate dal FSE (punti 2 per ogni esperienza – max 10 punti)	Max 10 punti
Esperienze di docenza attinente al modulo formativo, di durata non inferiore a 30 ore, effettuate con alunni di altri ordini di scuola in attività finanziate dal FSE (punti 1 per ogni esperienza – max 5 punti)	Max 5 punti
Docenza a tempo determinato presso Università (punti 2 per ogni anno – max 4 punti)	Max 4 punti
Esperienze di docenza nella scuola primaria e SSPG di durata non inferiore a 6 mesi (punti 1 per ogni esperienza – max 3 punti)	Max 3 punti
Incarichi di docente/relatore, su tematiche attinenti al modulo formativo, in corsi di formazione, seminari, convegni organizzati da Università, Istituzioni Scolastiche, Centri di Ricerca, Enti di Formazione (punti 1 per ogni incarico – max 4 punti)	Max 4 punti
Pregressa esperienza nell'utilizzazione della piattaforma GSuite (Punti 1 per ogni attività da 3 a 6 mesi - max 2 punti)	Max 2 punti
Pregressa esperienza nell'attività d'insegnamento dell'inglese attraverso metodologie didattiche innovative (Punti 1 per ogni attività da 6 a 9 mesi – max 2 punti)	Max 2 punti
Esperienza Lavorativa - Totale Max 40 punti	
PROPOSTA PROGETTUALE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Coerenza con l'offerta formativa già in essere e capacità di integrazione con altri progetti della scuola.	Max 2,5 punti
Innovatività e qualità pedagogica, in termini di metodologie, strumenti, impatti, nell'ottica della promozione di una didattica attiva e laboratoriale.	Max 2,5 punti
Inclusività, intesa come capacità della proposta progettuale di includere gli studenti con maggiore disagio negli apprendimenti e di migliorare il dialogo tra studentesse e studenti e le capacità cooperative nel gruppo-classe.	Max 2,5 punti
Valutabilità, intesa come capacità della proposta progettuale di stimolare la riflessione pedagogica e di misurare il progresso effettivo nell'acquisizione delle competenze.	Max 2,5 punti
Proposta Progettuale - Totale Max 10 punti	
Totale complessivo MAX 100 punti	
<u>A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato più giovane.</u>	



Art. 8 - Compiti della figura professionale di Formatore Esperto Lingua Inglese

Il formatore:

- progetta ed eroga interventi didattici finalizzati al conseguimento della certificazione linguistica dei corsisti;
- collabora con il gruppo di lavoro per l'orientamento e il tutoraggio per le STEM e il multilinguismo per
- :
- attività di monitoraggio delle azioni
- rilevazione degli impatti sul piano della qualità dell'apprendimento/maturazione delle competenze dei docenti coinvolti,
- fornisce elementi utili sulla base dei quali possano essere elaborate proposte di aggiornamento del Progetto di Istituto in relazione a curriculum, metodologie, orientamento e valutazione

Art. 9 – Requisiti di ammissione

Come già indicato nella tabella all'art.n.1 e nei criteri di selezione di cui all'art.n.7, vista l'elevata professionalità occorrente per la realizzazione di quanto richiesto dal progetto in oggetto, i requisiti richiesti per il ruolo di esperto formatore sono:

essere madrelingua o in possesso di un livello di conoscenza e certificazione linguistica pari almeno a C1.

I titoli devono essere legalmente riconosciuti; rilasciati da università pubbliche o enti accreditati che rilasciano il titolo in base a norme di legge evidenziati nell'attestazione/certificazione.

Il candidato dovrà avere buone capacità di comunicazione, collaborazione e interazione di gruppo.

Inoltre, il candidato dovrà:

- a) essere in possesso della Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) non essere nella condizione di incompatibilità o in conflitto di interesse con l'incarico specifico o con la professione svolta;
- f) aver preso visione e sottoscrivere il Codice del comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al DPR 62/2013;
- g) essere in possesso delle competenze indicate nella tabella di valutazione.

Art. 10 – Valutazione e pubblicazione della graduatoria

La valutazione comparativa delle candidature pervenute nei termini avverrà, in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati.

Gli esiti di detta procedura comparativa saranno pubblicati all'albo della scuola e sul sito web dell'Istituto.

L'affissione all'albo online/sito web della scuola ha valore di notifica agli interessati, i quali hanno facoltà di produrre reclamo scritto avverso le risultanze della svolta procedura comparativa, entro e non oltre 5 giorni dalla suddetta pubblicazione.

Decorso tale termine senza che siano stati formalizzati i reclami, la graduatoria diventerà definitiva e si procederà alla stipulazione dei contratti con il personale utilmente collocato nella procedura selettiva, che dovrà, comunque, dichiarare sotto la propria responsabilità, l'insussistenza di incompatibilità con l'incarico che è chiamato a svolgere.

Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, salvo che non intervengano correzioni in "autotutela"

Si procederà al conferimento dei relativi incarichi anche in presenza di una sola domanda valida.

L'Istituto si riserva di non procedere all'affidamento dell'incarico in caso di mancata realizzazione del progetto.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali di cui l'Istituto verrà in possesso nel corso della procedura selettiva, saranno trattati ai sensi del D. Lgs. n. 163/2003. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali. Il Titolare del trattamento dei dati è l'istituto Comprensivo "J. Sannazaro" Oliveto Citra (Sa) Via F. Cavallotti, 15 - Tel. 0828/793037 cf. 82005110653 - C.M. SAIC81300D e-mail: saic81300d@istruzione.it sito internet: www.olivetocitraic.gov.it PEC: saic81300d@pec.istruzione.it, rappresentata dal Dirigente scolastico pro tempore d.ssa Maria Pappalardo



Il titolare ha nominato, come previsto dal GDPR 679/2016, il Responsabile della protezione dei dati (RPD) individuandolo nella persona: Sandro Falivene a quale rivolgersi direttamente utilizzando i seguenti recapiti diretti: e-mail: dpo@info-studio.it

Art.n.12 _Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il dirigente scolastico Maria Pappalardo, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale, dipendente e non, ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca.

Art. 13 – Pubblicità dell'avviso/bando

Il presente Avviso viene pubblicato sul Sito della scuola <https://www.olivetocitraic.edu.it/> nella sezione SCUOLA FUTURA e nella sezione Amministrazione Trasparente con valore di notifica per tutto il personale dell'Istituto.

I dati personali, dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente Bando, verranno trattati nel rispetto del GDPR 679/2016 e del D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e successive modifiche e integrazioni. I candidati dovranno esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione delle domande di partecipazione, pena la non ammissione alle selezioni.

Art.n.14_ Clausola di salvaguardia

Il Dirigente Scolastico si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida o, nell'eventualità se ne ravvisi l'esigenza, di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio.

In allegato:

Allegato A - Domanda di partecipazione

CV in formatore europeo

Copia del documento d'intentità

Allegato B – Tabella di valutazione

Allegato C – Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità

Proposta formativa

Dirigente Scolastico
d.ssa Maria Pappalardo
(Il documento è firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate)